



IV Seminario Internacional del **TALENTO HUMANO**

Gestión del **talento humano** en la
era de la **transición energética**

22 y 23 de noviembre 2023 | Modalidad virtual



Organiza



IV Seminario Internacional del TALENTO HUMANO

Objetivo

La **transición energética** está transformando radicalmente la **industria eléctrica**, y la gestión del talento humano se convierte en un factor clave para lograrlo.

Este evento, **organizado por la CIER y su Comité Colombiano, COCIER**, tiene como objetivo brindar **herramientas** sobre las tendencias relacionadas con la gestión y **liderazgo** del talento humano y abrir la discusión en torno a este tema fundamental; una reflexión que llega justo cuando el sector debe encarar importantes cambios de paradigma en su sistema y, a la vez, adaptarse a nuevas **tecnologías**, a una nueva **generación** de colaboradores y formas de trabajar que rompen con lo establecido hasta hoy.



¿Por qué participar?

Este seminario es una oportunidad única para adquirir **conocimientos actualizados** sobre la gestión del **talento en el contexto de la transición energética** y de los desafíos que plantea el mundo actual en términos de la gestión del recurso humano.

El seminario contribuirá a:

- Desarrollo de un pensamiento de liderazgo en función de las nuevas necesidades del sector.
- Comprender cómo planificar y adaptar las fuerzas laborales para un futuro sostenible.
- Conocer modelos de retención y desarrollo del talento humano.
- Profundizar en temas relacionados con bienestar, felicidad, diversidad e inclusión en las organizaciones.
- Conocer experiencias valiosas de organizaciones que vienen gestionando estos temas.



¿Quiénes pueden participar?

- Los CEO y altos directivos de empresas del sector eléctrico.
- Gerentes y profesionales de áreas de recursos humanos y gestión del talento.
- Líderes en temas asociados con relaciones laborales, bienestar, cultura, cambio, inclusión y equidad de género, formación y capacitación, entre otros.
- Líderes y proveedores de empresas que hagan parte de la cadena productiva y de servicios en el sector eléctrico.
- Organizaciones y entidades encargadas de impulsar las temáticas relacionadas con el desarrollo y gestión del talento humano.
- Interesados en el desarrollo organizativo, identificación, atracción y retención de talento humano.
- Empresas proveedoras de personal mediante outsourcing y/o temporales.

¿Cómo se desarrollará?



22 y 23 de noviembre 2023

En modalidad virtual
8:00 a.m. a 11:30 a.m.
hora Colombia

- En cada mañana se abordarán dos bloques temáticos con conferencias magistrales y experiencias empresariales destacadas
- Se contará con un espacio para preguntas y respuestas.



Organiza



Agenda académica

Día 1: Nuevos Talentos, nuevas organizaciones en la transición energética.

Bloque 1: Preparándonos para los retos de la transición energética - Nuevas generaciones y modelos de trabajo

Temas que nos acercarán a una realidad en la que los intereses de los nuevos profesionales y colaboradores impulsarán cambios en la forma de gestionar el talento humano.

| | | |
|--|---|---|
| 8:00 a.m. a 8:10 a.m. | Apertura | CIER COCIER |
| 8:10 a.m. a 8:30 a.m. | Desafíos de gestionar las diferentes generaciones | <ul style="list-style-type: none"> ¿Cómo es el perfil del nuevo trabajador? Adaptación de las empresas al nuevo estilo de los profesionales Modalidades de trabajo flexible Normatividad, horarios flexibles Sostenibilidad y compromiso |
| 8:30 a.m. a 8:50 a.m. | Retos de liderazgo: cómo lograr equipos comprometidos dentro de los nuevos modelos de trabajo | <ul style="list-style-type: none"> Retos que deben asumir los líderes ante las nuevas generaciones ¿Cómo administrar personal a distancia? Planificación de la fuerza laboral en la transición energética |
| 8:50 a.m. a 9:50 a.m. | Experiencias empresariales Espacio de preguntas y repuestas | |
| Bloque 2: Alineación estratégica: Conocimiento y desarrollo organizacional | | |
| Analizaremos como las organizaciones deben alinear sus estrategias con sus planes de formación y gestión del conocimiento en tiempos de transición energética. | | |
| 9:50 a.m. a 10:10 a.m. | Transformación digital como un reto en lo humano | <ul style="list-style-type: none"> ¿Cómo las tecnologías emergentes transforman la gestión del talento en el sector eléctrico? Desarrollo de habilidades técnicas y blandas. ¿Deben las empresas asumir los procesos de formación? Desarrollo de liderazgo Lo ético y la inteligencia artificial en lo laboral Agilismo |
| 10:10 a.m. a 10:30 a. m. | ¿Cómo lograr la transferencia de conocimiento? | <ul style="list-style-type: none"> Planes de transferencia y la importancia de los mentores ¿Cómo seleccionar a los sucesores? Estrategias para retener y transferir el conocimiento crítico dentro de la organización |
| 10:30 a.m. a 11:30 a.m. | Experiencias empresariales Espacio de preguntas y repuestas | |

Agenda académica

Día 2: Diseñando organizaciones felices

Bloque 3: Conexión con el Propósito Empresarial – Cultura Organizacional

Un espacio que nos permitirá aprender cómo lograr la identificación y conexión de los colaboradores con ese alto propósito y cómo incide en los procesos de transición energética.

| | | |
|-----------------------|--|--|
| 8:00 a.m. a 8:10 a.m. | Apertura día 2 | |
| 8:10 a.m. a 8:30 a.m. | Gestión del cambio y cultura | <ul style="list-style-type: none"> • Conectando a los colaboradores con el propósito empresarial • El liderazgo como un sello de la cultura organizacional • ¿Cómo se asimila la cultura en una organización? |
| 8:30 a.m. a 8:50 a.m. | ¿Cómo alinear la cultura corporativa con los objetivos de sostenibilidad en el sector eléctrico? | <ul style="list-style-type: none"> • Decisiones que deben tomarse para lograr este propósito • Estrategias de sensibilización interna y externa |
| 8:50 a.m. a 9:50 a.m. | Experiencias empresariales Espacio de preguntas y repuestas | |

Bloque 4: Bienestar y felicidad en el trabajo

¿Puede la gestión del bienestar y la felicidad traer mayor productividad y beneficios a las organizaciones y a sus colaboradores?

| | | |
|-------------------------|--|---|
| 9:50 a.m. a 10:10 a.m. | ¿Por qué invertir en bienestar y cómo hacerlo? | <ul style="list-style-type: none"> • Inversión en bienestar y su impacto financiero • ¿En qué invertir y hasta dónde llegar? • Seguridad y salud en el trabajo para el sector eléctrico. • Estrategias de compensación y beneficios, y su contribución a la retención de talentos |
| 10:10 a.m. a 10:30 a.m. | Felicidad y productividad | <ul style="list-style-type: none"> • Salud mental del trabajador • Arquitectura en el trabajo: espacios para trabajar y ser feliz • Equidad de género e inclusión |
| 10:30 a.m. a 11:30 a.m. | Experiencias empresariales Espacio de preguntas y repuestas | |



IV Seminario Internacional del TALENTO HUMANO

¡Esperamos contar con su presencia!

Para mayores informes

Juan Carlos Belza, Coordinador Internacional de Plataforma Corporativa – CIER
jcbelza@cier.org

Juan Carlos Delgado, Director ejecutivo COCIER
jcdelgado@cocier.org

Verónica Bárcenas, Líder de comunicaciones COCIER
comunicaciones@cocier.org

Hernán Orozco, equipo COCIER
SeminarioTalentoHumano@cocier.org

@COCIER_



WWW.COCIER.ORG

Organiza

