



**FRST**  
FALCONI ROAD OF  
SKILLS & TALENTS

# EDUCACIÓN PARA LAS COMPETENCIAS DEL SIGLO XXI

PARA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA SOSTENIBLE

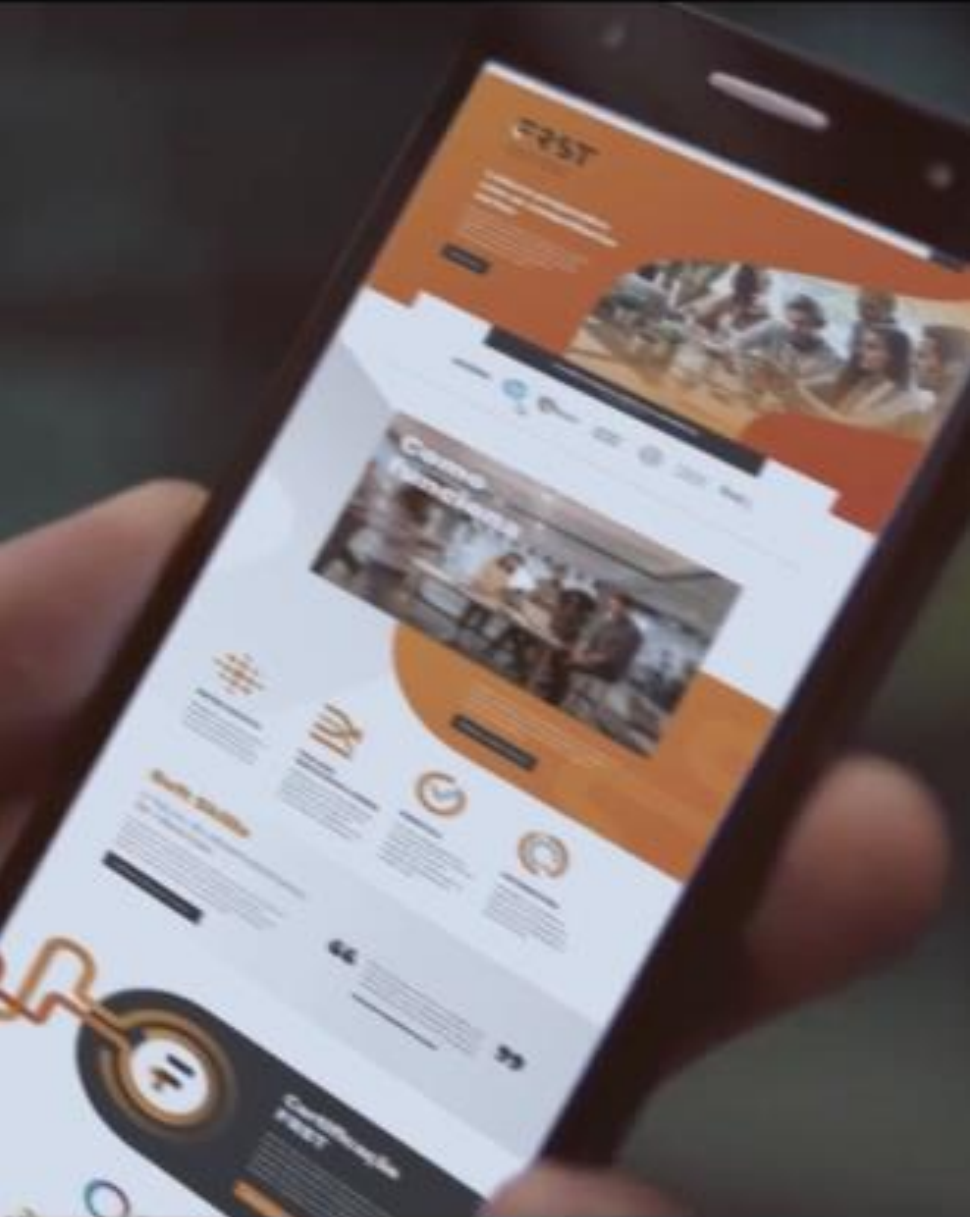
Acelerador de las transformaciones

---

Secretaría Ejecutiva de la CIER

Coordinación Internacional del Área Corporativa  
Juan Carlos Belza - [jbelza@cier.org](mailto:jbelza@cier.org)  
y Dirección Ejecutiva de la CIER - [secier@cier.org](mailto:secier@cier.org)

Setiembre 2022



# Competencias XXI

---

Colaboración

---

Innovación

---

Flexibilidad cognitiva

---

Liderazgo

---

Inteligencia emocional

---

Juicio y toma de decisiones

---

Negociación

---

Orientación para servir

---

Pensamiento crítico

---

Resolución de problemas complejos

# FRST

FALCONI ROAD OF  
SKILLS & TALENTS



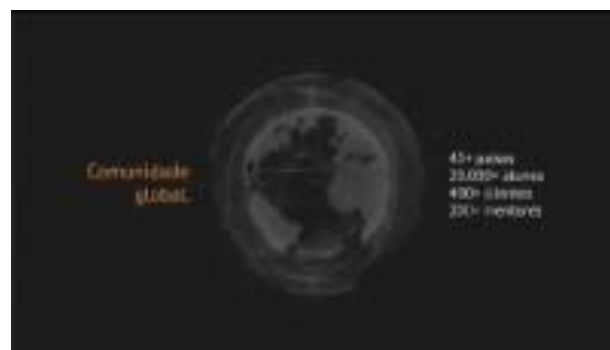
EDUCACIÓN PARA LAS  
COMPETENCIAS DEL SIGLO XXI  
PARA UNA TRANSICIÓN  
ENERGÉTICA SOSTENIBLE

Acelerador de las  
transformaciones

---



<https://youtu.be/OoG1-VA4aho>



[https://youtu.be/6X\\_NNa3vf4g](https://youtu.be/6X_NNa3vf4g)

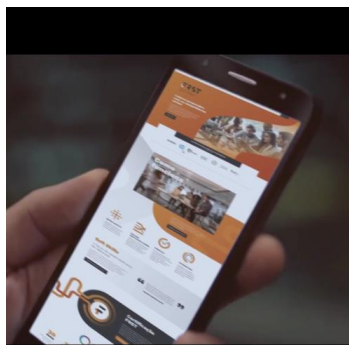


VER DEMO EN YOUTUBE

Una empresa de desarrollo de habilidades utilizada por



Localiza



Camino probado por  
empresa internacionales

**FRST**

FALCONI ROAD OF  
SKILLS & TALENTS

**NUESTRO PROPÓSITO  
ES REVOLUCIONAR  
EL APRENDIZAJE PARA  
TENER UN IMPACTO  
POSITIVO EN LAS  
PERSONAS Y EL MUNDO.**

Transformamos personas, empresas y toda la sociedad a través de la democratización del conocimiento de vanguardia. ¿Transformaremos juntos el futuro, ahora?

SAIBA MAIS



# Crecimiento en modo acelerador Competencias Siglo XXI

CIER – FRST proponen La **Educación del Futuro** como estrategia formativa para la transición energética.

En **Modo Acelerador** para desarrollar personas, impulsar negocios y democratizar el desarrollo de habilidades.

Habilitar **competencias transversales: técnicas, humanas y digitales.**

**Habilidades del futuro**, ofreciendo experiencias de **aprendizaje individualizadas** que **resuelven retos** reales, vividos en las empresas.

Que permiten a **profesionales de diferentes perfiles** alcanzar su máximo rendimiento

**Colaboración y networking** exclusivo.

# Proceso personalizado



- 1. Todo comienza con la inteligencia artificial (AI)<sup>1</sup>.** A través de ella, cada empleado tiene acceso a la evaluación de sus competencias.
- 2. Evaluando y Comparando** a sus empleados → con las **Competencias Clave** del siglo XXI
- 3. proponemos sendas personalizadas** de aprendizaje, enfocados en la **solución ágil de problemas empresariales reales. Análisis GAP y propuestas.**
- 4. Los estudiantes resuelven problemas con agilidad. Interacción con “pares” y seguimiento de especialistas – expertos FRST – CIER.**

<sup>1</sup> Valido para Road of Skills

# Dinámica participativa y pensamiento crítico

Los alumnos:

- reciben contenidos de vanguardia preparado por expertos y ejecutivos
- estudian y profundizan en sus problemas.
- utilizan **objetos de aprendizaje digitales** como clases *magistrales*, *libros blancos interactivos*, *podcast*, *estudios de casos para perfeccionar su marco de pruebas*.
- Los **problemas e hipótesis de solución se discuten en comunidades**, dentro y fuera de la empresa, promoviendo una **colaboración real** que genera **acciones prácticas e inmediatas**.
- Desde un enfoque ágil y colaborativo los **alumnos aprenden con sus errores y aciertos** generando **soluciones rápidas y asertivas**. Participan e **intercambian con sus “pares”** para resolver retos del negocio.
- Visión consolidada del “camino” y de los **retos priorizados**.



# Propuesta de valor para las empresas CIER

- **Agente catalítico de cambio** hacia una **transición energética** sostenible.
- **Impulsor** de competencias técnicas, humanas y digitales en la **era de la energía inteligente**.
- **Portafolio de proyectos destacados propuestos por los alumnos** se presentan a los máximos responsables.
- Los integrantes del **equipo de trabajo de RRHH** conocen el aprendizaje de cada colaborador.
- **Sello CIER-FRST para el reconocimiento** de resultados y aprendizajes. Las empresas muestran acreditación de competencias de sus colaboradores.
- **Democratización de competencias:** colaboradores de todos los niveles formativos.





FIN DE PRESENTACIÓN |



# EDUCACIÓN PARA LAS COMPETENCIAS DEL SIGLO XXI

\*Precio del producto para el cliente final = Valores **libre de impuestos**

\*\*Descuento máximo por negociación con clientes potenciales, aplicado a partir del rango de 61-100 licencias.

- 10% para las empresas de Brasil (valores en R\$)
- 40% para las empresas de otros países (valores en USD)

Empresas NO Miembro de la CIER, se deberá añadir el 15% (quince por ciento) al valor final correspondiente a las tablas de precios anteriores.

## Forma de pago

El pago se realizará en dólares, número de cuotas y plazo del pago de cada programa, con los límites máximos negociados con los clientes, como siguen:

- ROS: de 01 a 05 cuotas mensuales, siendo la primera emisión al momento de la firma del contrato, con el plazo máximo de 30 días, para el pago de cada cuota.
- One Learning: de 01 a 02 cuotas mensuales, siendo la primera emisión al momento de la firma del contrato, con el plazo máximo de 30 días, para el pago de cada cuota.

Precio del producto para el cliente final\* valores netos **libre de impuestos:**

PROGRAMA ROAD OF SKILLS (ROS)   <u>Assesment + 3</u> Cursos   <u>reassessment/ Evaluación + 3</u> <u>Seguimientos + Reevaluación</u>					
#Licenças/Licencias	20-60	61-100	101-200	201-450	>450
Preço USD – /Precio USD Completo	1.517	1.455	1.394	1.258	1057
Preço em USD - Desconto Máximo (40%) /Precio en USD - Descuento Máximo (40%)	1.517	873	836	755	634
Preço R\$ - Full /Precio BRL – Completo	3.737	3.584	3.432	3.100	2.597
Preço R\$ - Desconto máximo (10%) /Precio BRL - Descuento máximo (10%)	3.737	3.225	3.089	2.790	2.337

PROGRAMA ONE LEARNING   1 Curso   <u>Seguimiento</u>					
#Licenças/Licencias	20-60	61-100	101-200	201-450	>450
Preço USD – /Precio USD Completo	682	655	627	567	475,2
Preço em USD - Desconto Máximo (40%) /Precio en USD - Descuento Máximo (40%)	682	393	376	340	285
Preço R\$ - Full /Precio BRL – Completo	1.670	1.602	1.533	1.385	1.163
Preço R\$ - Desconto máximo (10%) /Precio BRL - Descuento máximo (10%)	1.670	1.441	1.380	1.246	1.046

## PROGRAMAS LICENCIADOS/PROGRAMAS COM LICENCIA

Conforme disposto na Cláusula 1.1 do Acordo, os Programas licenciados são:

Según lo dispuesto en la Cláusula 1.1 del Contrato, los Programas bajo licencia son:

### **1. Programa Road of Skills**

#### **1. Programa Road of Skills**

- Composição: Assessment\* + 3 Trilhas + Reassessment\*
- Duração total: entre 4 a 6 meses, sendo a duração cada trilha com 5 semanas
- Dedicção total: 45 horas, sendo a dedicação de cada trilha 15 horas – 10 horas de consumo de conteúdo e aplicação prática e 5 horas de mentoria
- Mínimo de participantes: 5 pessoas – com interação com participantes de outras empresas
  
- Composición: Assessment \* + 3 Seguimientos + Reassessment\*.
- Duración total: de 4 a 6 meses, con duración de cada seguimiento de 5 semanas
- Dedicación total: 45 horas, con la dedicación de cada circuito 15 horas - 10 horas de consunción de contenidos y aplicación práctica y 5 horas de tutoría
- Mínimo de participantes: 5 personas – con interacción con participantes de otras empresas

\*FRST não realiza devolutiva dos resultados dos relatórios dos Assessment aos participantes.

\*FRST no practica comentarios individuales a los usuarios sobre el assessment report.

### **2. One Learning (Trilha de Desenvolvimento de Competências)**

#### **2. One Learning (Ciclo de Desarrollo de Habilidades)**

- Composição: 1 Trilha
- Duração total: 5 semanas
- Dedicção total: 15 horas – 10 horas de consumo de conteúdo e aplicação prática e 5 horas de mentoria
- Mínimo de participantes: 5 pessoas
  
- Composición: 1 seguimiento
- Duración total: 5 semanas
- Dedicación total: 15 horas - 10 horas de consunción de contenidos y aplicación práctica y 5 horas de tutoría
- Mínimo de participantes: 5 personas

# CARACTERIZAÇÃO DEL PROGRAMAS LICENCIADOS/PROGRAMAS COM LICENCIA



	TRILHA DE COMPETÊNCIA/ SEGUIMIENTO DE COMPETENCIA	ROAD OF SKILLS (ROS)
DURAÇÃO TOTAL/ DURACIÓN TOTAL	Programa pontual, 5 semanas. / Programa único, 5 semanas.	Programa imersivo, de 4 a 6 meses (duração máxima). / Programa imersivo, de 4 a 6 meses (duración máxima).
FORMAÇÃO DE TURMAS/ FORMACIÓN DE CLASE	Todos os participantes devem iniciar o programa ao mesmo tempo. / Todos los participantes deben comenzar el programa al mismo tiempo.	Todos os participantes devem iniciar o programa ao mesmo tempo. / Todos los participantes deben comenzar el programa al mismo tiempo.
COMPOSIÇÃO/ COMPOSICIÓN	1 trilha por participante. / 1 seguimiento por participante.	3 trilhas por participante. /3 seguimientos por participante.
DEDICAÇÃO ESTIMADA/ DEDICACIÓN ESTIMADA	Cada trilha tem duração de 5 semanas, com dedicação de 15 horas. / Cada seguimiento tiene una duración de 5 semanas, con una dedicación de 15 horas.	Cada trilha tem duração de 5 semanas, com dedicação de 15 horas >> 3 trilhas – 45 horas de dedicação. / Cada seguimiento tiene una duración de 5 semanas, con una dedicación de 15 horas >> 3 seguimientos – 45 horas de dedicación.
ON BOARDING/ INDUCCIÓN	Alinhamento da execução prática com os principais desafios da empresa. / Alineación de la ejecución práctica con los principales desafios de la empresa.	Alinhamento da execução prática com os principais desafios da empresa. / Alineación de la ejecución práctica con los principales desafios de la empresa.
ASSESSMENT – IA/ EVALUACIÓN - IA	Não. / No.	Sim. / Sí.
REASSESSMENT/ REVALORACIÓN	Não. / No.	Sim, a cada 3 trilhas. / Sí, cada 3 seguimientos.
ESCOLHA DE TEMA/ ELECCIÓN DEL TEMA	Definição da empresa. / Definición a cargo de la empresa.	Via assessment ou definição da empresa. / Por evaluación o definición de la empresa.

	TRILHA DE COMPETÊNCIA/ SEGUIMIENTO DE COMPETENCIA	ROAD OF SKILLS (ROS)
MENTORIA/ MENTORÍA	Cada trilha contempla 5 <i>webinars</i> (1h por semana por trilha). / Cada seguimiento incluye 5 webinars (1h por semana por seguimiento).	Cada trilha contempla 5 <i>webinars</i> (1h por semana por trilha) >> 3 trilhas ~ 15 webinars. / Cada seguimiento incluye 5 webinars (1h por semana por track) >> 3 seguimiento ~ 15 webinars.
TEMPO PARA ACESSO AO CONTÉUDO/ TIEMPO DE ACCESO AL CONTENIDO	3 meses da contratação. / 3 meses desde la contratación.	6 meses da contratação. /6 meses desde la contratación.
TEMPO PARA UTILIZAÇÃO DA LICENÇA/ TIEMPO PARA UTILIZAR LA LICENCIA	1 mês da contratação. / 3 meses desde la contratación.	1 mês da contratação. /1 mes desde la contratación.
SUBSTITUIÇÃO DE PARTICIPANTES/ REEMPLAZO DE PARTICIPANTES	Após cadastro, não é possível realizar substituição de participante. / Después del registro, no es posible reemplazar a un participante.	Após assessment, não é possível realizar substituição de participantes. / Después de la evaluación, no es posible reemplazar a los participantes.
CANCELAMENTO/ CANCELACIÓN	Não se aplica. / No aplica.	Não se aplica. / No aplica.